

SEEd S.r.l. Società Benefit è una casa editrice e service editoriale specializzata in economia e politica sanitaria, con oltre 25 anni di esperienza nella comunicazione scientifica e nei processi di accesso al mercato.

L'Azienda è pienamente consapevole che la corretta impostazione delle attività aziendali, basata sui requisiti espressi dalle norme **UNI EN ISO 9001:2015 UNI/PdR125:2022** e **ISO/IEC 27001:2022**, è essenziale per il proprio successo, a partire dalle relazioni con i Fornitori, lo sviluppo di prodotti e servizi di Qualità, i supporti ed i monitoraggi, fino alla soddisfazione ed aspettative del Cliente e degli altri Stakeholders, ivi incluse quelle in materia di Sicurezza delle Informazioni.

Pertanto, gli Obiettivi specifici che la **SEEd S.r.l. Società Benefit** intende garantire sono:

- ✓ Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle normative tecniche, alla documentazione di Sistema aziendale e ai requisiti dei Clienti, delle Autorità Competenti e delle altre Parti Interessate.
- ✓ Ricercare continuamente gli strumenti organizzativi necessari per una rigorosa ed efficace identificazione dei pericoli e gestione dei rischi, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire non conformità di prodotto/servizio e di processo.
- ✓ Proporre le migliori soluzioni qualitative e tecnologiche per le attività e i servizi offerti.
- ✓ Garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle Informazioni.
- ✓ Migliorare continuamente l'efficacia dei processi e il Sistema di Gestione Integrato nel suo complesso, attraverso un costante monitoraggio delle prestazioni dei prodotti/servizi e delle proprie attività, nonché mediante la definizione, il monitoraggio e il riesame periodico degli obiettivi, inclusi quelli relativi alla sicurezza delle informazioni.
- ✓ Sviluppare, mantenere e verificare l'adeguatezza dei piani di Business Continuity.
- ✓ Gestire correttamente tutte le violazioni della Sicurezza delle Informazioni e dei possibili punti deboli, garantendo la registrazione, l'analisi delle cause e l'adozione di azioni correttive, al fine di una corretta rilevazione ed indagine e del miglioramento continuo del Sistema di Gestione.
- ✓ Diffondere la presente Politica Aziendale ed il Sistema di Gestione a tutti i livelli dell'Organizzazione e a quanti operano con l'Azienda, affinché siano compresi, attuati e mantenuti.
- ✓ Mantenere un elevato livello di professionalità e di competenza del Personale, promuovendone il coinvolgimento, la formazione e ricercando la condivisione degli obiettivi.
- ✓ Conseguire e mantenere la certificazione del proprio Sistema di Gestione Integrato in conformità agli standard prescelti.

SEEd S.r.l. Società Benefit assicura, altresì, la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale di tutto il personale, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile, adottando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per il monitoraggio dei principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere che sono:

- ✓ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✓ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✓ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✓ TUTELA DELLA PERSONA
- ✓ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Al fine di soddisfare i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, **SEEd S.r.l. Società Benefit** concentra i propri impegni - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* – per il mantenimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

In particolare, **SEEd S.r.l. Società Benefit** si impegna a:

- ✓ sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività;
- ✓ adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Si impegna, inoltre, attraverso informative e linee guida aziendali, a sviluppare policy specifiche in relazione ai temi del Piano strategico per la Parità di Genere:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La Direzione della **SEEd S.r.l. Società Benefit** si impegna a promuovere la presente Politica per la Qualità, la Sicurezza delle Informazioni e la Parità di genere ai Clienti e a tutte le Parti Interessate.

La presente Politica Gestionale e tutte le politiche collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, anche congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla qualità, sulla sicurezza delle informazioni e sulla parità di genere.

La Politica Gestionale è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna, esterna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

SEEd S.r.l. Società Benefit utilizzerà come strumenti di Sistema per adempiere agli impegni sopra esposti, la pianificazione condivisa di obiettivi, il loro monitoraggio ad intervalli stabiliti, gli audit ed il riesame da parte della Direzione, assicurando che i risultati di tali attività siano utilizzati per il miglioramento continuo, per la qualità, la parità di genere e, in particolare, per gli aspetti legati alla sicurezza delle informazioni.

Torino, 11/03/2026

la Direzione